

PERFIL DE CARGO

I. Identificación del Cargo	
Nombre del cargo	Profesional Analista de Contenido
Código del Cargo	PAC-SR-LOSLAGOS-2023
Nivel de responsabilidad	6
Número de Vacantes	1
Modalidad de Trabajo	Presencial
Tipo de Jornada	Completa
Lugar de desempeño	Sede regional
Región de Desempeño	Los Lagos
Dependencia jerárquica	Jefe/a Sede Regional
Cargos que supervisa	No Supervisa
Remuneración Bruta	\$2.606.807
Tipo de Contrato	Se establecerá un período de prueba con una contratación a plazo fijo por cuatro meses. Dentro de dicho período, se desarrollará una evaluación que determinará la posibilidad de renovarse en forma indefinida, renovarse por tres meses más o, dar término al contrato. En el caso de que sea renovado por 3 meses más, luego de una segunda evaluación, se podrá cambiar a contratación indefinida o no renovarse, dándose término al mismo.
Propósito del INDH	Promover una cultura respetuosa de los derechos humanos, monitoreando el quehacer del Estado de Chile a partir de estándares en la materia y protegiendo la dignidad de todas las personas que habitan en el territorio nacional.
Valores del INDH	<p>AUTONOMÍA: Este valor hace referencia a la independencia que caracteriza el actuar del INDH respecto de influencias e intereses distintos a los de la promoción y protección de la cultura de los DD.HH.</p> <p>COMPROMISO: Este valor se materializa en la abnegación y profesionalismo con que realizan sus labores los/as funcionarios/as de la institución.</p> <p>PLURALISMO: Este valor habla de la capacidad de poner en valor tanto la diversidad de la propia composición, como del contexto social relativo y dinámico en el que se desarrollan sus funciones, lo que supone una</p>

	<p>actitud de tolerancia, respeto hacia las distintas subjetividades y en última instancia, preocupada del resguardo de la dignidad de las personas.</p> <p>CONFIABILIDAD: Este valor alude a la comprensión de pertenecer a una institución reconocida como un agente cuya opinión y asesoría puede ser creída, y tomada en cuenta como fundada y profesional.</p> <p>OPORTUNIDAD: Este valor refiere a la capacidad de intervención en momentos de mayor conveniencia, de modo que a su interpretación subyace la necesidad de determinar el momento de óptima realización de sus competencias.</p> <p>PROBIDAD: Este valor alude a una forma de actuar recta, ética, respetuosa y transparente, lo cual en términos de su gestión evoca la noción de excelencia institucional.</p>
II. Propósito del Cargo	
<p>Contribuir al cumplimiento de los Objetivos Institucionales mediante el desarrollo de contenidos que contribuyan a mejorar la comprensión y promoción de los DD.HH, así como otras acciones que apoyen la gestión de las comunicaciones y atención a la ciudadanía definida por la institución.</p>	
III. Funciones principales del Cargo	
<p>El INDH requiere Profesional que mediante las labores y el desarrollo de sus funciones pueda:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Generar contenidos para la promoción y educación de DD.HH a sociedad civil y funcionarios públicos. 2. Generar contenidos para la promoción y educación en DD.HH a los siguientes grupos de especial protección: Pueblos indígenas, ruralidad. 3. Realizar el monitoreo y la sistematización de Políticas Públicas y /o Generación de informes y/o estudios, en relación y sin ser excluyente, a pueblos originarios, DESCAs y comunidad rural. 4. Generar redes con instituciones de educación, con la finalidad de incorporar contenido en los distintos niveles educativos. 5. Generación de redes estatales y/o privadas para instalar materias de derechos humanos en diversos ámbitos del aprendizaje. 6. Elaborar minutas e informes a partir del estudio de situaciones específicas de violaciones de derechos humanos y su tratamiento en la legislación nacional e internacional. 7. Elaborar pautas, protocolos y/o procedimientos para el levantamiento de la información en el trabajo de monitoreo, levantamiento de relatos, derivaciones, etc. 8. Elaborar diagnósticos regionales, en diversas áreas como, por ejemplo, memoria, educación, derechos económicos, sociales, culturales y ambientales (DESCA), entre otros. 9. Desempeñar funciones, previa autorización, de observador/a, en representación del INDH, en actividades respecto de las que la Institución requiera la verificación directa de las circunstancias en que se realizan, para el cumplimiento de sus funciones legales. Será responsabilidad del INDH dotar al trabajador de los medios y materiales que le permitan ejercer tal función con pleno resguardo de su integridad. 	

10. Desempeñar otras tareas acordes a sus funciones, que sean encomendadas por su jefatura directa.	
IV. Requisitos Formales	
<ul style="list-style-type: none"> Título profesional de una institución reconocida por el Estado de Chile de alguna de las siguientes carreras: Sociología, Psicología o, Periodismo o, Antropología o, Trabajo Social o, Licenciatura en Historia. Al menos 3 años de experiencia profesional desde la obtención del título profesional. 	
V. Experiencia y Conocimientos	
Educación Formal	<ul style="list-style-type: none"> Post-título o post-grado en materia de DD.HH.
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de la institucionalidad de DD.HH en el país y de los sistemas internacionales de DD.HH Manejo del marco normativo del derecho internacional de los derechos humanos y de aquellos en particular que revisten importancia desde el punto de vista de grupos de especial protección (diversidad sexual, pueblos originarios, NN/A, etc.). Deseable Conocimiento de la legislación internacional sobre la educación en derechos humanos (estándares, disposiciones, compromisos que deben asumir los Estados, criterios de medición y soporte en las políticas públicas). Metodologías cualitativas y cuantitativas de investigación. Metodologías Participativas y de educación popular.
Experiencia Profesional	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Profesional de al menos 03 años en cargos o funciones similares. Experiencia en elaboración de diagnósticos.
Requerimientos específicos de la Sede Regional	<ul style="list-style-type: none"> Deseable experiencia laboral en la región de Los Lagos. Experiencia trabajando en equipos interdisciplinarios. Deseable experiencia a cargo de estudios y/o levantamiento de información en materias de pueblos originarios, ruralidad, desca.
Manejo computacional	<ul style="list-style-type: none"> Ms Office. Manejo avanzado Internet, Intranet, email, redes sociales. Manejo de plataformas de trabajo corporativo (Google Drive) Manejo de herramientas tales como CANVAS, Mentimeter, otras similares. Manejo plataformas en redes sociales. Herramientas de registro, sistematización y análisis de información cualitativa y cuantitativa.
VI. Competencias Transversales del INDH	
Nombre de la Competencia	Descripción
1. Orientación al cliente	Capacidad de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes internos o externos. Implica la disposición a servir a los clientes, de un modo efectivo, cordial y empático
2. Orientación a la eficiencia	Capacidad de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.

3. Proactividad	Capacidad de tomar la iniciativa y anticiparse a las situaciones diarias en el desempeño de las funciones, percibiendo escenarios críticos o difíciles, planificándose a mediano y largo plazo, para evitar solo reaccionar.
4. Probidad y Discreción	Capacidad de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común, así como también ser asertivo y discreto en la utilización de la información que se maneja.
5. Tolerancia al trabajo bajo presión	Habilidad para actuar con eficacia en situaciones de presión por tiempo, incertidumbre o alto desacuerdo, implica responder con alto desempeño en situaciones de exigencia.
Nombre de la Competencia	Descripción
6. Búsqueda de Información (N3)	Capacidad de sostener interés, realizar investigación en los temas relacionados con su quehacer. Implica hacer un esfuerzo por obtener más información.
7. Planificación y organización (N2)	Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.
8. Comunicación efectiva (N2).	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.
9. Pensamiento analítico (N3)	Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.
10. Trabajo en Equipo (N2)	Capacidad de colaborar con otros, aceptar críticas, flexible, empático, con un alto sentido del compromiso, capaz de compartir conocimientos y recursos con el propósito de cumplir los objetivos de la unidad.